CÓDIGO DE ÉTICA EMPRESARIAL

METALSINOS

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

1 - VISÃO, MISSÃO E VALORES

VISÃO:
Ser líder no mercado brasileiro nos segmentos que atuamos, de forma sustentável, sendo reconhecidos pela qualidade superior, inovação constante e pela geração de oportunidades aos colaboradores.

MISSÃO:
Fornecer produtos de alta qualidade, atendendo as necessidades de nossos clientes e colaboradores com excelência e responsabilidade ambiental, impulsionando o progresso tecnológico e contribuindo para um futuro mais sustentável e próspero.

VALORES:

- Integridade: atuar de forma ética e transparente, respeitando as relações .
- Inovação e qualidade: Buscar constantemente a inovação, garantindo a mais alta qualidade.
- Responsabilidade ambiental: Comprometer-se com práticas sustentáveis em todas as nossas operações.
- Foco no cliente: Entender as necessidades de nossos clientes, fornecendo soluções personalizadas e eficazes.
- Valorização do capital humano: Investir em nosso time, promovendo um ambiente de trabalho que incentive o crescimento pessoal e profissional, a colaboração e o respeito mútuo.

2 - FINALIDADE E ESCOPO

O código de ética estabelece os princípios e compromissos básicos que se esperam e devem ser exigidos das empresas que integram a Metalsinos, de todos os seus colaboradores, diretores e administradores, constituindo um quadro de integridade comum para todos no desempenho de suas atividades profissionais e em suas relações com os grupos de interesse.

Os colaboradores da Metalsinos têm a obrigação de cumpri-lo, seja qual for sua localização, posição hierárquica no organograma ou tipo de contrato que tenham com a empresa.

O Código de Ética Empresarial da Metalsinos constitui um marco comum de integridade para todos seus colaboradores e departamentos, sem exceção.

3 - OBRIGAÇÕES DERIVADAS DESTE CÓDIGO

Como integrante da Metalsinos, sua obrigação é:

- Conhecer, aplicar e promover os valores, princípios e compromissos contidos no Código, bem como as políticas e os procedimentos que os desenvolvem e complementam, os quais – juntamente com as normas aplicáveis – regerão as atividades da Metalsinos. Quando houver diferenças entre leis e regulamentos locais e este Código, deve ser aplicada a norma mais restrita.
- A Metalsinos, por sua vez, compromete-se a divulgar o Código de Ética Empresarial entre todos os seus colaboradores e grupos de interesse e a promover sua conscientização por meio de atividades de formação para garantir que sua atuação seja regida pelos princípios e compromissos com base nos quais o presente Código foi elaborado.
- Participar das atividades de formação oferecidas pela empresa em relação ao presente Código.
- Ter tolerância zero com comportamentos que contrariem os princípios e valores incluídos no Código. Ninguém pode autorizar ou solicitar uma ação que implique descumprimento, independentemente do cargo na empresa.
- Em caso de dúvidas, converse com seu líder ou consulte as áreas de Recursos Humanos. Qualquer uma dessas áreas pode ajudar você a resolver questões relacionadas ao Código, o qual não pretende incluir todas as situações possíveis que possam surgir, mas sim determinar temas gerais que permitam orientar sua conduta.

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

- Se você suspeitar de uma atuação ou situação que possa vulnerar o Código, embora não seja de sua área de responsabilidade, informe o caso por meio dos canais de denúncia habilitados pela Metalsinos, sempre com boa-fé e evitando fazer uso incorreto desses canais ou em benefício próprio.
- Colaborar com o desenvolvimento das auditorias internas e investigações que venham a ser realizadas.

4 - PRINCÍPIOS

O Código de Ética Empresarial da Metalsinos foi elaborado com base nos princípios de integridade, imparcialidade, legalidade, transparência e respeito pelas pessoas.

INTEGRIDADE

Aja sempre de acordo com as normas éticas deste Código em todas as situações relacionadas à sua atividade profissional. Você deve atuar de forma digna e íntegra, cumprindo os compromissos assumidos, nunca em benefício próprio ou de terceiros por meio do uso indevido de sua função ou cargo na Metalsinos.

IMPARCIALIDADE

Tome decisões sempre com base em critérios objetivos e evite, ou informe a um superior, qualquer conflito de interesses que possa sobrepor suas prioridades pessoais às da empresa.

LEGALIDADE

É sua responsabilidade conhecer e cumprir as leis aplicáveis à sua função, à sua área de responsabilidade e ao seu local de trabalho. Além disso, você é responsável por conhecer e cumprir as políticas e os procedimentos internos estabelecidos pela Metalsinos. Em caso de dúvidas sobre alguma informação ou atuação, consulte sempre antes de agir.

TRANSPARÊNCIA

Suas comunicações devem ser claras e fornecer informações relevantes e necessárias para a tomada de decisões, respeitando a todo momento os compromissos de confidencialidade da Metalsinos, bem como os relacionados a clientes, consumidores, fornecedores, concorrentes, colaboradores e acionistas, e sempre com especial cuidado com a proteção de dados pessoais aos quais você possa ter acesso.

RESPEITO PELAS PESSOAS

A relação com os grupos de interesse sempre deve ser baseada no respeito, na dignidade e na indiscriminação das pessoas. A Metalsinos recusa qualquer atitude hostil ou humilhante contra as pessoas.

Todos nós, integrantes da Metalsinos, devemos nos comportar em compliance com as leis e normas aplicáveis, de maneira íntegra, imparcial e transparente, com total respeito pelas pessoas.

5 - COMPROMISSOS E RESPONSABILIDADES

COMPROMISSO COM AS PESSOAS:

- Proibição do uso de mão de obra infantil
- Proibição de trabalho forçado, obrigatório e migração ilegais
- Proibição de mão de obra e migração ilegais
- Proteção ao direito de sindicalização
- Respeito pela diversidade e pela igualdade de oportunidades

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

- Total repúdio a qualquer forma de abuso
- Desenvolvimento profissional
- Reconhecimento Profissional
- Respeito pelo descanso dos colaboradores
- Segurança, saúde e higiene ocupacional
- Repúdio ao assédio no trabalho
- Comunicação eficaz e trabalho em equipe

COMPROMISSO COM OS RECURSOS DA EMPRESA

- Uso responsável dos recursos da empresa
- Uso responsável das informações
- Comunicação com a mídia e uso adequado das redes sociais
- Propriedade intelectual e industrial

COMPROMISSO COM AS RELAÇÕES EXTERNAS DA EMPRESA

- Política anticorrupção no setor privado
- Política anticorrupção no setor público
- Conflitos de interesses
- Relação com as autoridades
- Luta contra a lavagem de dinheiro, pagamentos irregulares e financiamento do terrorismo
- Isenção partidária/política nas dependências da empresa
- Política de confidencialidade
- Atuação nas comunidades
- Preservação do meio ambiente
- Marketing responsável
- Relacionamento com os clientes
- Relacionamento com os fornecedores
- Relacionamento com os concorrentes
- Relacionamento com os acionistas

6 - COMPROMISSO COM UM COMPORTAMENTO ÉTICO

A ética e a integridade devem estar sempre presentes no desempenho da nossa atividade profissional.

Mostre o tempo todo um comportamento ético no relacionamento com os clientes, consumidores, fornecedores, concorrentes, acionistas, autoridades públicas e com a sociedade em geral.

Evite qualquer situação, conduta ou prática ilegal, incluindo aquelas que, embora não impliquem uma violação da lei, podem ser consideradas irregulares ou pouco éticas, afetando negativamente os interesses da Metalsinos, sua reputação e imagem pública, seus colaboradores, grupos de interesse ou terceiros em geral.

Qualquer tentativa de suborno, irregularidade ou eventual comportamento irregular, contrário aos interesses da nossa empresa e que implique violação deste Código, das normas legais e / ou regulamentares, deverão comunicá-lo ao superior hierárquico ou à respetiva Direção, que deverá comunicá-lo ao conselho de Administração da empresa que garantirá o sigilo, não permitindo ações retaliatórias contra quem presta informações e contribui para a apuração da irregularidade.

Antes de tomar uma decisão, é preciso se perguntar:

- Essa decisão violaria alguma lei ou regulamento?
- Seria contra os valores, princípios ou políticas da Metalsinos, portanto, deste Código?
- Caso se torne pública, afetaria a reputação da empresa?

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

Se responder SIM para qualquer uma das perguntas anteriores, você está tomando uma decisão errada.

- Em caso de dúvidas, não deixe de consultar seu líder ou a área de Recursos Humanos. Eles poderão ajudar no que você precisar.

7 - COMPROMISSO COM AS PESSOAS

Desempenhamos nossa atividade em total respeito pelos direitos, fomentando um ambiente de trabalho saudável e produtivo, adequado para o desenvolvimento de todos os colaboradores, tanto na vida profissional quanto na vida pessoal.

PROIBIÇÃO DO USO DE MÃO DE OBRA INFANTIL

Apoiamos e incentivamos a luta contra o trabalho infantil e, por isso, garantimos que, na Metalsinos e em suas demais unidades, não sejam realizadas práticas relacionadas ao uso de mão de obra infantil.

PROIBIÇÃO DE TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO

Todas as formas de trabalho em nossas empresas são voluntárias e todos os colaboradores têm liberdade para abandonar o emprego, com a devida comunicação, em apoio às convenções aplicáveis e sob o repúdio ao trabalho forçado ou obrigatório.

PROIBIÇÃO DE MÃO DE OBRA E MIGRAÇÃO ILEGAIS

Sempre será respeitada a legislação quanto à entrada e à circulação de estrangeiros no país. Não será permitida nenhuma forma de tráfico ilegal de mão de obra ou de migração ilegal.

PROTEÇÃO AO DIREITO DE SINDICALIZAÇÃO

Reconhecemos o direito de todos os nossos colaboradores de formar e filiar-se a sindicatos e organizações de trabalhadores de sua escolha, bem como de organizar-se e negociar coletivamente de acordo com as normas regulamentadoras.

RESPEITO PELA DIVERSIDADE E PELA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A Metalsinos é uma empresa multicultural que valoriza a participação e a contribuição de cada indivíduo para alcançar um objetivo comum, respeitando a diversidade de culturas, ideias ou qualquer outro fator de diferenciação. Dessa forma, garantiremos que não ocorram situações de discriminação. A Metalsinos fomenta o desenvolvimento de todos os seus colaboradores, assegurando a igualdade de oportunidades.

- A empresa não participa, não promove e não tolera situações de discriminação por raça, sexo, nacionalidade, religião, crenças, ideologias, idade, orientação ou identidade sexual, estado civil, familiares de certa etnia, raça ou nação, ou por razões de doença ou limitação física ou psíquica.

TOTAL REPÚDIO A QUALQUER FORMA DE ABUSO

A Metalsinos repudia o tratamento indevido e desonesto, em especial de menores de idade, pessoas com deficiência ou que necessitam de atenção específica.

Deve ser denunciada qualquer situação que possa provocar, favorecer, promover ou facilitar o abuso em qualquer uma de suas formas, tendo especial atenção caso estejam envolvidos menores de idade ou pessoas com deficiência.

DIREITO À PRIVACIDADE

Respeitamos o direito à privacidade de todos os nossos colaboradores, especialmente no que se refere a dados pessoais. O acesso a esses dados restringe-se exclusivamente aos responsáveis por tratá-los para as finalidades para as quais foram coletados.

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

Implantamos as medidas necessárias para proteger os dados de caráter pessoal de colaboradores, clientes, consumidores, fornecedores, acionistas ou terceiros que armazenamos ou trocamos em razão de nossa atividade. Esse compromisso de confidencialidade é mantido inclusive depois de terminado o relacionamento com a empresa.

Ao ter acesso a dados de caráter pessoal, devemos cumprir os requisitos previstos na legislação e os procedimentos internos, comprometendo-se a não divulgar dados pessoais dos profissionais da Metalsinos, salvo mediante o consentimento expresso dos titulares e exceto nos casos de obrigação legal ou cumprimento de decisões judiciais ou administrativas. Em hipótese alguma, os dados de caráter pessoal poderão ser tratados para fins distintos aos legais ou contratualmente previstos. Trabalhamos respeitando as diretrizes da LGPD.

LGPD (LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS)

- Manter sigilo absoluto sobre informações, dados ou procedimentos da Metalsinos, clientes, colegas e parceiros comerciais, prezando pela privacidade e proteção de dados, de todas as pessoas envolvidas com a empresa.

- Proteger e assegurar o sigilo das informações e documentos mantidos e divulgados internamente, e garantir que não possam ser acessados por pessoas não autorizadas.

- Preservar a integridade de documentos, registros, cadastros e sistemas de informação da Metalsinos, em todos os meios utilizados pela empresa, seja físico ou eletrônico.

- Não utilizar os recursos de comunicação e tecnologia da informação, tais como computadores e outros dispositivos móveis da empresa para atividades extra laborais, somente para as atribuições inerentes às atividades profissionais e com observância das normas internas da empresa.

- Não transmitir fotos e eventos e/ou instalar programas de computador que violem direitos autorais, a legislação vigente e as normas de TI.

- Não compartilhar com outras pessoas as senhas de acesso aos sistemas ou às redes internas da Metalsinos, ou ainda violar a privacidade de outros usuários. É expressamente proibido compartilhar o crachá de acesso a outras pessoas que não seja o colaborador responsável.

- Não alterar o conteúdo de qualquer documento, informação ou dados, utilizá-lo indevidamente ou sem autorização prévia, bem como eliminar documentos em desacordo com as normas de preservação dos mesmos e tabelas de temporalidade.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Metalsinos fomenta o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores por meio de seu envolvimento nos processos de gestão e melhoria contínua.

Temos como objetivo garantir oportunidades de desenvolvimento profissional para os nossos colaboradores, de acordo com as suas capacidades.

A promoção interna para ocupar vagas é um princípio-chave nas políticas de Recursos Humanos da empresa.

RECONHECIMENTO PROFISSIONAL

As políticas de remuneração são condizentes com o mercado de trabalho no qual a atividade é realizada, sempre respeitando as obrigações trabalhistas e de previdência social legalmente estabelecidas.

Temos como objetivo reconhecer e recompensar o desempenho de nossos colaboradores com justiça, clareza de critérios e igualdade de tratamento e oportunidades.

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

RESPEITO PELO DESCANSO DOS COLABORADORES

Devemos assegurar que nossos colaboradores trabalhem de acordo com as leis e convenções aplicáveis no que se refere ao número de horas, dias trabalhados e períodos de descanso. Facilitaremos e promoveremos o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, na medida das possibilidades e sempre que o atendimento ao cliente e o correto funcionamento dos centros de trabalho não sejam prejudicados.

SEGURANÇA, SAÚDE E HIGIENE OCUPACIONAL

Nossa prioridade é proporcionar e preservar uma política de prevenção de riscos de trabalho e de segurança e saúde no trabalho, tomando para isso as medidas preventivas previstas na legislação em vigor e aperfeiçoando a política sempre que possível. Fornecemos sempre os meios necessários para que você possa desempenhar sua atividade com as medidas de segurança e higiene adequadas, para que sempre prevaleça a proteção da sua vida, saúde e integridade física e psicológica.

Realizar as atividades respeitando as normas de segurança e saúde no trabalho aplicáveis aos centros de trabalho, responsabilizando-se pelo cumprimento das medidas preventivas e comunicando a área responsável por qualquer situação preocupante, incidente ou descumprimento das normas de segurança que se tome conhecimento.

Além disso, fazer com que todos respeitem as normas de prevenção, segurança e saúde implantadas em cada centro de trabalho e não deixar de participar ativamente na melhoria dos sistemas de prevenção dando sugestões por meio dos canais estabelecidos.

REPÚDIO AO ASSÉDIO NO TRABALHO

Repudiamos qualquer conduta ou ação que possa criar um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo ou que promova ou incite ódio, discriminação, hostilidade, humilhação ou violência. Comprometemo-nos, sobretudo, a manter um local de trabalho no qual não ocorram situações de assédio verbal, físico ou psicológico ou assédio de autoridade que causem medo ou hostilidade no ambiente de trabalho.

A Metalsinos não participa e não tolera, comportamentos ou insinuações de caráter sexual ou insultos, atitudes ameaçadoras verbais ou físicas de natureza racial, de gênero, ideológicas, religiosas ou relacionadas a orientação ou identidade sexual, doença ou deficiência física ou psicológica.

COMUNICAÇÃO EFICAZ E TRABALHO EM EQUIPE

Estamos convictos de que a colaboração leva a uma melhor tomada de decisões e nos ajuda a alcançar os objetivos. Por isso, a empresa quer fazer do trabalho em equipe uma prática cotidiana e promover um ambiente que favoreça uma comunicação clara e oportuna, comprometendo-se a informar periodicamente a todos os colaboradores as linhas gerais do plano estratégico e a evolução da empresa.

8 - COMPROMISSO COM OS RECURSOS DA EMPRESA

Todos nós somos responsáveis por garantir o bom uso e a conservação dos recursos da empresa.

USO RESPONSÁVEL DOS RECURSOS DA EMPRESA

Os recursos da Metalsinos devem ser utilizados de forma lícita, adequada e eficiente, isto é, não se pode apropriar deles, nem utilizá-los para benefício ou fins próprios ou para a prática de atos que possam causar danos à imagem e à reputação da Metalsinos.

Serão fornecidas todas as ferramentas de trabalho necessárias para o desempenho das atividades profissionais. Os produtos e as informações da Metalsinos devem ser armazenados e tratados com essas ferramentas, não sendo permitido seu tratamento, armazenamento ou arquivamento com ferramentas, dispositivos ou em instalações não autorizados pela organização.

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

É possível acessar os sistemas e programas com as licenças, as permissões e os equipamentos fornecidos pela empresa.

É proibido instalar, distribuir ou fazer cópias não autorizadas de software, bem como executar programas ou ações que possam excluir, alterar, danificar ou tornar inacessíveis dados, programas, documentos eletrônicos ou interromper o funcionamento de sistemas e aplicativos da Metalsinos ou de terceiros.

As informações contidas nos recursos tecnológicos e informáticos que a Metalsinos coloca à sua disposição são consideradas profissionais, em nenhum caso pessoais ou privadas.

A Metalsinos, para comprovar o bom uso dos recursos, pode acessar essas informações, sempre respeitando a lei vigente e as boas práticas.

O uso correto dos recursos da empresa também inclui o uso apropriado dos meios de comunicação habilitados pela mesma.

Não faça nem difunda comentários difamatórios, nem utilize linguagem, imagens ou arquivos que sejam ofensivos ou que induzam a qualquer forma de discriminação.

USO RESPONSÁVEL DAS INFORMAÇÕES

São consideradas informações altamente confidenciais para esses efeitos e a título meramente informativo e não negativo, as informações que fazem referência a planos estratégicos, comerciais, planos de negócios, finanças, comercialização e serviços, acordos com clientes e fornecedores, informações de faturamento, dados de caráter pessoal, ideias de engenharia e fabricação, bancos de dados, informações sobre salários, senhas ou qualquer outro tipo de informações financeiras ou de outra índole que não tenham sido publicadas.

Faça uso responsável das informações à sua disposição, respeitando a confidencialidade dos conteúdos aos quais você tem acesso no exercício de suas funções, preservando os interesses da organização e incentivando os demais colaboradores a fazer o mesmo.

9 - COMPROMISSO COM AS RELAÇÕES EXTERNAS DA EMPRESA

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO NO SETOR PRIVADO

Enquanto profissional da Metalsinos, não ofereça, solicite nem aceite, diretamente ou por meio de terceiros, presentes, pagamentos, gratificações ou quaisquer outros benefícios ou vantagens não justificadas, como contraprestação em benefício próprio ou da Metalsinos em relação a outros nas relações comerciais.

Não obstante o exposto acima, excepcionalmente podem ser dados ou aceitos presentes de caráter simbólico, brindes ou atenções adequadas e razoáveis, geralmente aceitos nos negócios, como almoços de trabalho, demonstrações de hospitalidade ou material publicitário. O oferecimento ou a aceitação desses itens poderá acontecer desde que se verifiquem todas as seguintes condições:

A. Não foram solicitados. Em hipótese alguma, solicite um presente a um terceiro em nome da Metalsinos ou a título pessoal. Nunca devem ser oferecidas cortesias ou vantagens solicitadas por terceiros para favorecer a Metalsinos ou seus profissionais em uma atividade empresarial.

B. Têm um caráter extraordinário. O oferecimento ou a aceitação de presentes deve ser excepcional e acontecer de forma transparente. Nunca informe ou solicite a fornecedores ou clientes um endereço diferente do profissional para envio de presentes. O presente nunca deve consistir em dinheiro ou equivalente (vale- presente).

C. São conformes às condições e aos usos sociais. Nunca devem ser oferecidos nem aceitos presentes ou refeições se tal comportamento pode influenciar ou criar a impressão de influência de forma inadequada referente à relação comercial correspondente. A natureza dos presentes deve ser coerente com

a atividade empresarial, a legislação e os costumes. Não será permitido oferecer ou receber presentes que possam danificar a reputação, os interesses ou a imagem da Empresa.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO NO SETOR PÚBLICO

A Metalsinos, em conformidade com o âmbito das convenções internacionais e leis nacionais, não permite a realização de ações destinadas a influenciar indevidamente qualquer membro ou representante de órgãos públicos tirando proveito de um relacionamento pessoal anterior com a pessoa ou outro colaborador desses órgãos com a intenção de obter uma resolução que gere um benefício econômico para si, para a Metalsinos ou para terceiros.

Na Metalsinos, repudiamos qualquer ação, conduta ou negligência que possa constituir aliciamento, suborno ou tráfico de influência nas relações com autoridades e servidores públicos.

Não ofereça, prometa nem dê dinheiro, objeto de valor, benefício ou vantagem, diretamente ou por meio de terceiros, a qualquer autoridade do governo, servidor público ou partido político com a intenção de obter um tratamento favorável para si, para a Metalsinos ou para terceiros.

CONFLITOS DE INTERESSES

Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais ou os interesses de um terceiro competem com os interesses da Metalsinos. Caso ocorra um conflito de interesses ou se você se deparar com uma situação que possa envolver ou ocasionar um conflito de interesses, assim que souber de tal situação, informe ao seu superior imediato, para que a situação seja resolvida de forma justa e transparente.

As relações pessoais no trabalho não devem comprometer sua capacidade de atuar em defesa do melhor interesse da empresa e não devem afetar nenhuma relação profissional. As decisões de trabalho sempre devem ser baseadas nas qualificações, no desempenho, nas habilidades e na experiência.

RELAÇÃO COM AS AUTORIDADES

A relação com as autoridades e administrações será pautada pelo princípio de cooperação e transparência e sempre mantendo o mais alto nível de integridade e de não ingerência.

A Metalsinos, que defende o diálogo, manterá canais de comunicação abertos em nível tanto local quanto regional ou estadual. Os representantes dos órgãos públicos devidamente identificados serão tratados profissionalmente, sendo colocados à disposição deles, o mais rapidamente possível, os dados, as informações e os registros pertinentes e exigidos por lei.

RIGOR DAS INFORMAÇÕES

As informações econômico-financeiras da Metalsinos refletirão fielmente sua realidade econômica, financeira e patrimonial, de acordo com os princípios de contabilidade geralmente aceitos.

A METALSINOS PROÍBE:

O registro de operações em suportes extracontábeis, não registradas em livros oficiais.

Manter contabilidades separadas que, referentes a uma mesma atividade e exercício econômico, ocultem ou simulem a verdadeira situação da empresa.

Não anotar nos livros obrigatórios atos e transações ou anotá-los com cifras distintas das verdadeiras.

Utilizar documentos falsos.

Destruir documentos, de forma deliberada, antes do prazo previsto por lei.

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br

POLÍTICA DE CONFIDENCIALIDADE

A Metalsinos tem por política respeitar os segredos comerciais ou outras informações de propriedade exclusiva de terceiros, salvo mediante consentimento expresso dos interessados, em casos de obrigação legal ou cumprimento de resoluções judiciais ou administrativas.

A Metalsinos valoriza suas parcerias com clientes, fornecedores e consumidores.

No relacionamento com eles, em todos os casos, devem ser aplicadas as normas de transparência, informação e proteção, bem como os direitos reconhecidos aos grupos de interesse pela legislação sobre proteção de dados de caráter pessoal, serviços da sociedade da informação e demais disposições aplicáveis**.**

ATUAÇÃO NAS COMUNIDADES

Em seu relacionamento com a comunidade na qual opera, a Metalsinos compromete-se a atuar de acordo com as leis, os usos e os costumes desta comunidade e a contribuir na medida de suas possibilidades para o desenvolvimento responsável e sustentável da mesma, proporcionando oportunidades de trabalho e de participação social.

PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

Temos o cuidado de realizar nossas atividades respeitando o meio ambiente, cumprindo normas, regulamentos e compromissos voluntariamente adquiridos. Atuamos de forma que o impacto da nossa atividade profissional sobre o meio ambiente seja o menor possível e, ao mesmo tempo, trabalhamos para melhorar nossa eficiência como empresa. Ciente de que uma boa gestão e exploração dos recursos naturais fortalecem o futuro do nosso negócio.

RELACIONAMENTO COM OS CONCORRENTES

Na Metalsinos, acreditamos que manter um bom relacionamento com nossos concorrentes é fundamental para o sucesso do nosso negócio. Nós nos comprometemos a respeitar plenamente a livre concorrência, a não realizar práticas que impliquem concorrência desleal e a exigir concorrência leal de seus concorrentes.

A Metalsinos proíbe expressamente acordar preços, fazer ameaças, oferecer ou pedir vantagens, como contraprestações, pela não participação em licitações ou leilões, sejam no setor público ou no privado.

JORGE LUIZ METZGER:20116390000

Assinado de forma digital por JORGE LUIZ METZGER:20116390000
Dados: 2024.06.06 14:28:00 -03'00'

METALSINOS

METALSINOS INDÚSTRIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA
RS 239, nº 3130 – CEP:93880-000 – ARARICÁ – BRASIL – FONE: (51) 3560 3300
www.metalsinos.com.br